

アイ・ラーニングのビジネススキル研修 管理職・チームリーダーのための ビジョナリーリーダーシップ



ポジティブな組織運営のためにビジョンを共有するには？

時代環境の変化と共に、社員の価値観はバラバラになり、かつてのようなトップダウンのマネジメント手法は限界を迎えているにもかかわらず、各リーダー達は組織の長としての最大の成果を求められています。

「3つのビジョン構築力を向上する」

- ・自分自身のビジョンを立てる力
- ・チームメンバーのビジョンを引出し、形にする力
- ・個のビジョンと組織のビジョンを統合し「チームビジョン」を立てる力

▶ 異なる世代・異なる価値観 - 多様化する人的資源で共通のビジョンを描く方法

管理職・チームリーダーのためのビジョナリーリーダーシップ

コースコード：MNG02

受講料：77,760円(税込)

受講期間：2日 <9時30分～17時00分>

管理職やチームの運営リーダーにとってのチーム運営の大きな課題のひとつの「チーム・組織メンバーのモチベーションを上げる」方法は、与えられた人的リソースにプロジェクトや組織の管理手法を利用すること、さらにメンバーそれぞれのモチベーションを引き上げ、やる気のあるチームを作るためには、単に会社やリーダーの描いたビジョンを伝えるとともに、個人のビジョンとチームの「ビジョン」をすり合わせ、その接点を見つけ出し、共通のコミュニケーションツールとして活用することで、強い組織を構築していく具体的な方法を学びます。

- 受講対象
 - ・管理職、主任、チームリーダー
 - ・組織活性化や職場環境を向上させたい方、部下と組織全体の満足度やパフォーマンスの向上を行いたい方
- 学習目標
 - 部下や組織のモチベーションや効率を上げるための方法を学び、組織の活性化や職場環境の向上を図ることを目指します。

- 学習内容 <1日目>
 1. 成熟時代に求められるビジョナリーリーダーとは？
 - ・ビジョンとは何か？
 - ・ビジョンがなぜ大事か？
 - ・ビジョンと目標の違い
 2. 人はなぜビジョンを描けなくなったのか？
 - ・マインドとリアルの世界
 - ・ビジョンと習慣の関係
 3. 人の行動プロセスとは？
 - ・ビジョンから行動までの流れ
 - ・感情と行動の関係性

<2日目>

4. 行動を阻害する要因の取り除き方
 - ・価値観と信念について
 - ・信念と感情の関係性
5. ビジョン構築の方法
 - ・ビジョンの作り方
 - ・ビジョンから戦略までの一貫性
6. ビジョンをつかったリーダーシップ
 - ・部下のビジョンの作り方
 - ・社内でのビジョンの共有方法

2019/5/29-30, 9/4-5, 12/2-3 茅場町

i-Learning facebook :
www.facebook.com/illearningjp/



i-Learning mail magazine :
www.i-learning.jp/form/mail.html



コース検索



コースの詳細情報、お申し込みは Web から！ <https://www.i-learning.jp/service/human/leadership.html>

● お問い合わせ先 フリーダイヤル：0120-623-629 <9:00～17:00>土日祝日弊社休業日を除く
e-mail : contact@i-learning.jp

i-learning MNG02 検索



株式会社 アイ・ラーニング

本社：〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町4-3 国際箱崎ビル
大阪：〒540-6111 大阪府大阪市中央区城見2-1-61 ツイン21MIDタワー11F

● アイ・ラーニングは、次代を担う人材の育成を支援します。

20190401_ビジョナリーリーダーシップ-01