

効果的なチームワーク

～One for all, All for one (協働の促進)～

「チームワーク」についてスキルの見直し、改善すること、学びや成長することの必要性を実感していますか？

世の中の変化やスピードに対応するため、仕事の進め方は、プロジェクトやタスクなど、所属、部門、役割を横断したチームとしての活動にどんどんシフトしています。チームとして機能的に動いているか、単なる人の集まりで仕事を分業しているだけかによって結果は大きく変わります。

「組織力からチーム力へ」

このコースでは、チームの効果や作業品質を向上していくための仕掛け・仕組みづくりを学びます。チームワークの要素やチームの管理手法、視点を学ぶとともに演習やワークショップで、「協働」を疑似体験、職場での活かし方を明確にしていきます。

▶ 職種は問いません。若手・中堅社員からチームリーダー、管理職まで

効果的なチームワーク ～ One for all, All for one (協働の促進) ～

コースコード：MNG01

受講料：38,880円(税込)

受講期間：1日 <9時30分～17時00分>

効果的なチームワークについて、知識として情報を得るだけでなく、演習で考え、体験をすることで感覚的、相互方の学びも含めて「チーム」について学んでいきます。

職場やプロジェクトの中でチームに参画するメンバーが、「協働」するために、職場で実践する方法や実際にできることについて習得していきます。

■ 概要 若手・中堅社員からチームリーダー、管理職までの、あらゆる職層、職種の方を対象としたコースです。

チームと個人の関係を確認しつつ、よりよいチームワークで作業効果や作業品質を向上していくための仕掛け・仕組みづくりを学びます。

また、チームワークの要素やチームの管理手法・視点を学ぶとともに、演習やワークショップで「協働」を疑似体験し、職場での活かし方を明確にしていきます。

■ 学習目標 1. チームで協働することのメリットの理解
2. チームで協働することのメリットを職場で活かす方法の習得

■ 学習内容 オープニング
～チームのビジョンとチームワーク形成のプロセス～
1. チームの特徴
① チームの役割と機能
② チームとチームワーク

2. よいチームワークとは
① 協力(協働)を生むコミュニケーション
② チームのマネジメント方法
・ チームビルディング
・ チーム、組織、職場の関係
3. 職場の点検
① 職場の機能
② チーム開発のプロセス
③ 職場の分析(規制要因と推進要因、力の関係)
4. 協働するチーム
① 協働とはなにか
② 価値観の共有
③ 協働のルールづくり
まとめ チームの学びと成長

チームワークによる協働の促進は、マネジメント層のみの課題ではありません。

実際にビジネスや課題解決を行うとき、自部門・自組織のみで成しえることはなく、かならず他の組織やパートナー企業、他部門の担当者といった関係する人たちと相互に協働することによってビジネスの質や効率が向上します。一般的な組織のマネジメント研修ではなく、チームという概念と実際の活動を結びつけて学んでいくコースです。若手から管理職までそれぞれの職層での新たな気づきと行動変革も得られます。

2019/7/2 茅場町



i-Learning facebook :
www.facebook.com/illearningjp/



i-Learning mail magazine :
www.i-learning.jp/form/mail.html



コース検索



コースの詳細情報、お申込みは Web から！ <https://www.i-learning.jp/service/human/leadership.html>

● お問い合わせ先 フリーダイヤル：0120-623-629 <9:00～17:00>土日祝日弊社休業日を除く
e-mail : contact@i-learning.jp

i-learning MNG01 検索