

“OJT 指導員養成コース”のご紹介

貴社の「OJT 指導」の準備は、スタートしていますか？

新人の配属は、まだまだ先だから…と思いがちですが、

指導役となる OJT 指導員への意識づけや育成は、一朝一夕では整いません。

上司から任命だけして、あとは指導員任せになっていませんか？



■ OJT 指導員の三大不安

- 1 業務負荷が増えることへの不満・不安
- 2 教える範囲/レベル/教え方がわからない不安
- 3 困難時への支援が、組織からもらえるか不安

■ 組織で OJT 活動を支援するための必要要素

- 1 OJT実施を支援する環境づくり
- 2 OJT指導員の意識づくり
- 3 OJT指導員への知識とスキルの強化

GB041 : OJT 指導員のための効果的な関わり方

受講料 : 36,300 円 (税込)

受講期間 : 1 日

対象者 : ・OJT 指導員として任命された人、あるいはその役割を担う人 ・若手社員～中堅社員

近年、優秀な新入社員の採用はますます困難を極めています。入社後の早期離職に対する対策も、企業にとって深刻な課題です。そのような背景において、直接新入社員を指導し、動機付けを行う OJT 指導員の役割がますます見直されています。しかしながら、それぞれの OJT 指導員のスキルや意識はまちまちであり、教育ができていないのが現状です。当研修は、OJT 指導員の方や候補者の方々に、新入社員を教育する意義や関わり方、指導法を習得するとともに、自己成長にもつながることを意識していただき、「共に学ぶ」姿勢を身につけていただけるコースです。

<研修のねらい>

- ・教育担当者の不安事項を解消し、指導の心構えと OJT に必要な準備を行う
- ・指導・育成の基本的な考え方を理解し、効果的な指導ノウハウを理解する
- ・コミュニケーションの重要性を再確認し、指導の際に効果的なコミュニケーションスキルを使えるかどうかを確認する
- ・コーチングの演習を通じて、新入社員のスキルの向上と、自発的行動を促進するための指導の仕方を学ぶ

内容 :

1. 新入社員 OJT の意義
 - ・最近の新入社員は？
 - ・【演習】印象に残っている指導されたこと
 - ・新入社員の指導・育成の意義

2. OJT の考え方と育成計画
 - ・OJT とは
 - ・教育ニーズの把握
 - ・【演習】OJT 計画書の作成

3. 仕事の教え方の基本
 - ・信頼される OJT 指導員とは
 - ・人間関係を築く “ストローク”
 - ・仕事の習熟レベルに応じた指導方法
 - ・初期習熟レベルの教え方
 - ・【ロールプレイ演習】教え方 (知識)

4. フォローアップ
 - ・モニタリングとフィードバック
 - ・褒める / 叱る
 - ・OJT 面談の進め方

5. ロールプレイ面談演習
 - ・コーチングと傾聴
 - ・【ロールプレイ演習】ケーススタディに基づいた面談演習

- クロージング
- ・OJT 指導員としての決意

お申し込み https://www.i-learning.jp/products/detail.php?course_code=GB041

● コース検索

アイラーニング コースコード 検索

※コースコードには、5 桁のコースコードを入れて検索してください

● お問い合わせ先

e-Mail : contact@i-learning.jp

フリーダイヤル : 0120-623-629

<9 : 00~17 : 00> 土日祝日弊社休業日を除く



i-Learning facebook : www.facebook.com/illearningjp/



i-Learning mail magazine : www.i-learning.jp/form/mail.html



株式会社 アイ・ラーニング

本社 : 〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町4-3 国際箱崎ビル

● アイ・ラーニングは、次代を担う人材の育成を支援します。

20230320_OJT指導員養成コース-01