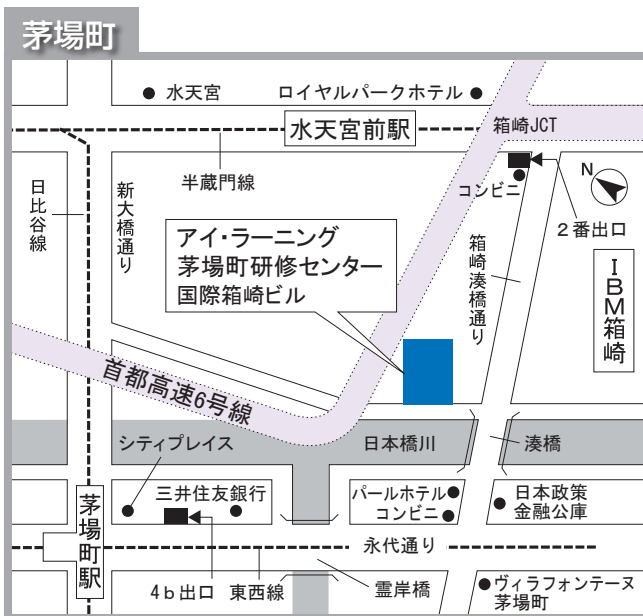




株式会社アイ・ラーニング
茅場町研修センター
コンタクトセンター：0120-623-629
東京都中央区日本橋箱崎町 4-3
国際箱崎ビル

- ・地下鉄東西線 / 日比谷線
茅場町駅 4 番 b 出口より徒歩 5 分
- ・地下鉄半蔵門線
水天宮前駅 2 番出口より徒歩 5 分

ご受講案内

- 事前課題として、モバイルラーニングに取り組んでいただきます。
- ワークショップご参加の前と職場での実践の後に、ご自身の職場の方にアンケートのご協力をいただきます。
- フォローアップセッションは、ワークショップ終了後、4～5 ヶ月後に実施いたします。
 - お申し込み時に受講者ご本人の e- メールアドレスが必須となります。
 - お申し込みの際は 'e- ラーニング利用条件 (ハイブリッドコース)' に同意いただく必要があります。
 - e- ラーニング (モバイルラーニング) はキャンセル規定日を過ぎたのち 2 営業日後から受講開始できます。
 - 案内メールとともに受講用 ID を e- ラーニング (モバイルラーニング) 受講開始前までに送付いたします。
この ID を受け取ってから 90 日間がモバイルラーニングの受講期間となります。

▶▶ モバイルラーニングでは、iPhone または Android のアプリの「**Goocus モバイルラーニングプラットフォーム**」を導入していただきます。

日程

- 1) e- ラーニング (モバイル) : 2019 年 5 月 8 日より受講を開始できます
- 2) ワークショップ (2日間) : 2019 年 7 月 25 日 (木)～26 日 (金) 9:30 - 17:00
- 3) シェアリングセッション (2時間) : 2019 年 9 月 6 日 (金) 16:00 - 18:00
- 4) フォローアップセッション (1日) : 2019 年 12 月 6 日 (金) 9:30 - 17:00



i-Learning facebook :
www.facebook.com/ilearningjp/



i-Learning mail magazine :
www.i-learning.jp/form/mail.html



- コースの詳細情報、お申し込みは Web から！ <https://www.i-learning.jp/service/human/leadership.html>

- お問い合わせ先 フリーダイヤル：0120-623-629 <9:00～17:00> 土日祝日弊社休業日を除く
e-mail : contact@i-learning.jp

i-learning GA950 検索



株式会社 アイ・ラーニング

本社：〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町4-3 国際箱崎ビル
大阪：〒540-6111 大阪府大阪市中央区城見2-1-61 ツイン21MIDタワー11F

● アイ・ラーニングは、次代を担う人材の育成を支援します。

i-Learning Management Basics Program

i-Learning

組織リーダー育成プログラム **New!**

マネジメント・ベーシックス

新任管理職 / 初級～中級管理職の方、および管理職の基礎を学びたい方に
「頼れる」組織リーダーになっていただくための実践型プログラムです。

かつてのピラミッド型組織構成の時代では、多くの管理職ポストが存在し、
管理職のロールモデルを社内で学ぶことができました。
現在は以前よりポストが少なく、模範となるロールモデルを知る機会も減り、
新任リーダーを指導できる管理職も減り続けています。
働き方改革や職場のグローバル化の流れを受け、多様な価値観を持つ人
財が混在する組織が当たり前になりつつある中、企業においては現場の
「頼れる」組織リーダーの育成は喫緊の課題です。



座学では習得できない、実務と連動した管理職プログラム

“他流試合”によるベンチマーキングとネットワーキングで

※ 他社参加者との議論や交流を通して、自身のスキルや行動を見つめ直すきっかけになります。

「頼れる」組織リーダーを育成する



Management Basics Program

組織リーダー育成プログラム

株式会社アイ・ラーニング

マネジメント・ベーシックスプログラムの概要

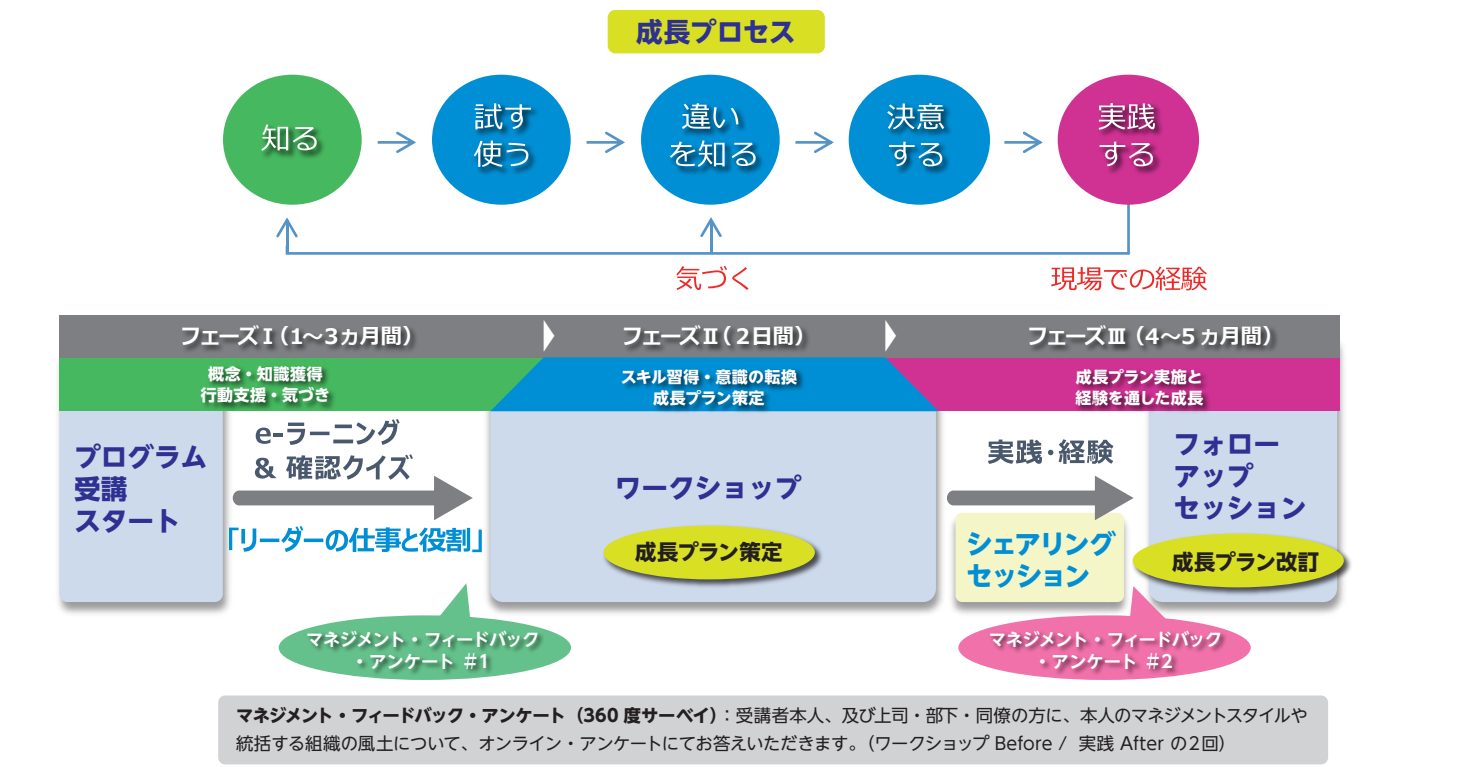
組織リーダー育成プログラム「マネジメント・ベーシックス」は、管理職とその候補者の皆様に、ただ単に学習してもらうのではなく、「頼れる」組織リーダーになっていただくための総合的な育成プログラムです。

人と組織のマネジメントにおける原理原則を学ぶ中で、360 度サーベイも併せて各人の課題を特定し、気づきと職場での経験を通した成長プロセスを加速させながら、優れた組織リーダーへの成長を強力に支援します。

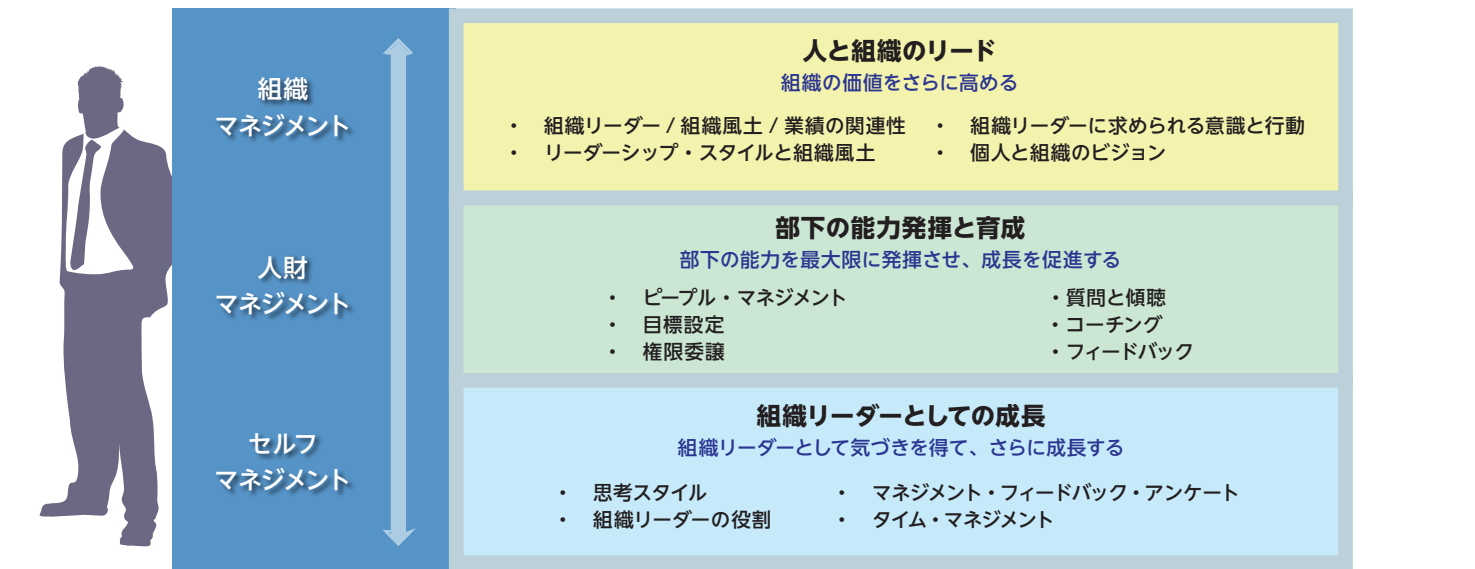
● 当プログラムの特徴

プログラム期間中に「成長プロセスを実践」して、これからの組織リーダーとして「学び成長する力」を身につけることを狙いとしています。

- 座学だけでなく、事前学習とワークショップ、フォローアップセッションを組み合わせて学習効果を高めます
- 組織リーダーの無意識の言動を「見える化」し、心がける意識と行動を「言語化」して成長を促進します
- プログラム中の2回の「マネジメント・フィードバック・アンケート」で成長度合いを測定し、さらなる成長に繋がります



● マネジメントに必要とされる要素と対応するカリキュラム



マネジメント・ベーシックス ～組織リーダー育成プログラム～

コースコード：GA950

受講料：324,000 円（税別価格 300,000 円）

期間：モバイルラーニング 7 時間（標準）/ ワークショップ 2 日 / シェアリング 2 時間 / フォローアップ 1 日

受講時間：9 時 30 分 ～ 17 時 00 分

対象者

主に新任管理職 / 初級～中級管理職の方、および管理職の基礎を学びたい方

学習目標

<狙い>

- 組織リーダーとしてメンバーを育成し、人と組織を成長させる役割の遂行に向けて、基本的・普遍的なマネジメント・スキルを習得する
- 組織リーダーとして伸ばす部分と控えるポイントを特定して、さらなる成長に繋げる

- ▶ 組織リーダーの役割、及び組織風土と業績の関連性を理解し、組織風土に良い影響を与えるリーダーシップ・スタイルの強化に向けて、望ましい意識と行動を識別して促進できるようになる
- ▶ マネジメント・フィードバック・アンケートから、組織および組織リーダーとしての課題を分析し、組織の健全な風土醸成とさらなる成長に向けて、具体的に取り組めるようになる
- ▶ メンバーの多様な思考スタイルを認識し、ピープル・マネジメント力の強化に向けて、メンバーの成長が加速する権限委譲やコーチング、勇気づける成長フィードバックを実施できるようになる

コース内容

フェーズⅠ（1～3か月間）	フェーズⅡ（2日間）	フェーズⅢ（4～5か月間）
<モバイルラーニング>	<ワークショップ>	<実務期> <セッション>
7 時間	1 日目 2 日目	<シェアリングセッション> 2 時間 <フォローアップセッション> 1 日
第 1 章 リーダーは何をするべきなのかを理解しよう（総論） 第 2 章 会社を知り、自組織を知り、他者を知ったうえでビジョンを作ろう 第 3 章 メンバーを通して組織の成果を上げよう 第 4 章 メンバーの仕事を見守り手助けしよう 第 5 章 メンバーの育成のためにコーチング力を身につけよう 第 6 章 リーダーシップを発揮するリーダーになろう 第 7 章 周りに影響を与えるために人格・品格を高める	● オープニング / 研修の進め方 ● 思考スタイル ● 組織マネジメントの基礎 ・ リーダー / 組織風土 / 業績 ・ リーダーシップスタイル ・ マネジメント・フィードバック・アンケート分析 ● 成長プラン #1 ● 人財マネジメントの基礎 ・ ピープルマネジメント ● 成長プラン #2 ● 1 日目のレビュー ● 人財マネジメントの基礎（続き） ・ 目標設定 ・ 権限委譲 ● 人財マネジメントの基礎（続き） ・ 傾聴と質問 ・ GROW フィードバック ・ ソリューション・フォーカス ・ 成長フィードバック演習 ● 成長プラン #3 ● クロージング	● 組織リーダーの役割の変化 ● プラン実践後の課題共有と情報交換 ● マネジメント力強化のヒント ● オープニング ● 前回フィードバック・アンケートの振り返りと取り組み ● 組織風土とリーダーシップ・スタイル ● ビジョニング：個人と組織 ● マネジメント・フィードバック・アンケート分析 ● 成長プランの作成① ● リーダーとしての在り方を整える ● 成長プランの共有と勇気づけ ● 成長プランの作成② ● クロージング

習得した知識を職場で試し、その結果をチームで議論、フィードバックを得ることで気づきや内省を促し、決意して行動に移す、という一連の「成長プロセス」を体験 / 習得いただくことで、参加者の成長を支援します。

※コース内容につきましては、今後若干の変更が生じることがございます。予めご了承ください。

担当講師



佐藤武久 (Takehisa SATOH)

アイ・ラーニング
エグゼクティブ・コンサルタント

大手コンサルティング企業などにて人財マネジメント・育成分野でのコンサルティングに従事。大手・中堅企業 2,000 名以上の役員・部課長の管理職育成に携わる。パーソナリティや価値観を診断する Hogan Assessment Certification を保有。



倉田哲男 (Tetsuo KURATA)

アイ・ラーニング
シニア・ラーニングプロフェッション

大手 IT 企業にて人材管理、育成を担当。2015 年からアイ・ラーニングにて勤務リーダーシップ系の研修を担当。SDG's Card Game Facilitator を保有。

当コースは、主に新任管理職 / 初級～中級管理職の方、および管理職の基礎を学びたい方に向けたコースです。リーダーの役割および組織風土と業績の関連性を理解し、組織風土に良い影響を与えるリーダーシップ・スタイルの強化に向けて、望ましい意識と行動を識別して促進できるようになる具体的な方法を学びます。

株式会社 アイ・ラーニング