

リーダー/管理職 必須!

しない・させない - 体験型ハラスメント研修



ハラスメントのグレーゾーン

セカンドハラスメントの防止

ハラスメントの相談対応力

コースの特長

- ・身近な事例や判例から、ハラスメントの基礎知識が学べる
- ・ハラスメントチェックリストによる自己診断
- ・ハラスメント相談に適切に対応できるよう、ロールプレイで体得

ハラスメントの正しい知識を知らないことで、企業にとって取り返しのつかない事態を招く恐れがあります。また、ハラスメントについての社会的認知が進む一方、「何でも」ハラスメントにされてしまうといったケースもあります。そのため、パワハラを恐れるあまり指導ができないリーダーや管理職が増えている、という現状があることも否めません。

今やすべてのリーダー/管理職が、ハラスメントに関する基本的な知識を学び、セカンドハラスメントを起こさないための相談対応力を身につける必要があります。当コースでは、ケースにあわせてカウンセリング手法を用いたロールプレイ実習を行います。ハラスメントに対して正しい理解をして、自信を持って部下指導ができるようになります。

管理者向けハラスメントの基礎 ~ロールプレイで学ぶセカンドハラスメント防止~

コースコード : GA709

受講料 : 21,600 円 (税込)

受講期間 : 0.5 日 / 13 時 00 分 ~ 17 時 00 分

■ 概要
さまざまな状況におけるハラスメントについて、よくある事例を知識として習得します。その上で、職場で部下からハラスメントの相談を受ける想定ロールプレイ演習を行い、セカンドハラスメントにならないような、適切な対応方法を学びます。

■ 対象者
部下を持つリーダー/管理職の方、もしくは部下を持つとしている管理職候補の方

- 学習内容
1. オリエンテーション
 2. ハラスメントとは
 - ・ハラスメントの種類
 - ・改正された法律の状況
 3. セクシュアルハラスメントとは
 - ・セクハラ認識度チェック
 - ・セクハラタイプと原因、判断基準
 - ・セクハラと認定された事例
 4. パワーハラスメントとは
 - ・危険度チェック
 - ・パワハラの特徴
 - ・グレーゾーン
 - ・パワハラと認定された事例
 5. マタニティハラスメント / モラルハラスメント / ジェンダーハラスメント
 - ・言葉の定義
 - ・どういう言動がマタハラになるのか
 6. セカンドハラスメントを起こさない相談対応の方法
 - ・セカンドハラスメントとは
 - ・部下からハラスメントの相談を受けたときの傾聴ワーク
 - ・ケースを通して実践する

あなたはいくつ知っていますか?



2019/ 2/22, 9/9 (茅場町) 3/4, 8/2 (大阪)

● コースのお申し込みは Web から! <http://www.i-learning.jp/service/human/leadership.html>

● お問い合わせ先 フリーダイヤル : 0120-623-629 < 9:00~17:00 土日祝日弊社休業日をのぞく >
eメール : contact@i-learning.jp

i-learning GA709 検索